



## **NS Nyhedsbrev**

**NSDAP/AO : PO Box 6414  
Lincoln NE 68506 USA  
[www.nsdapao.org](http://www.nsdapao.org)**

#1071

24.09.2023 (134)

# **Lederskab mellem nationalt fællesskab og elitisme**

**fra Michael Kühnen**

## **LEDERKORPSET**

På den ovenfor beskrevne måde dannes der på naturlig vis et dygtigt lederkorps, et fællesskab af selvstændige, selvsikre ledere, som dog er disciplineret integreret i partiet.

De leder deres respektive tilhængere i henhold til princippet om autoritet og ansvar. De skylder deres lederstilling til deres kammerater, som er underlagt dem i partiets tjeneste, tillid til dem. Dette betyder slet ikke, at liberalistiske sæder river vores samfund i stykker:

En overordnet bliver ikke valgt ved at løfte hænder og sætte kryds, men en mand samler en flok kammerater omkring sig, som sætter deres lid til ham, bliver bekræftet af partiet som deres overordnede og har derefter fuld og ubegrænset kommando.

For tilhængerer er hans direkte overordnet personificerer partiets kommandomagt; han skylder ham troskab, loyalitet og lydighed. Hvis han er utilfreds med noget, hvis han tvivler på, at en ordre er korrekt, eller hvis han har andre problemer, giver han frit udtryk for sin mening over for sin lederkollega; hvis han så føler, at han

ikke bliver taget alvorligt nok, henvender han sig til den næsthøjeste overordnede ad officiel vej. Når først en beslutning er truffet, adlyder han imidlertid uden forbehold og beviser dermed sin loyalitet over for partiet. Ledelseskammeratens næsten ubegrænsede autoritet inden for sit ansvarsområde finder kun to grænser:

Hans underordnede kammeraters tillid og hans disciplin over for partiledelsen.

Hvis en leder mister sine kammeraters tillid, bliver han udskiftet. Det betyder ikke, at flertallet af tilhængerne kan bruge "demokratiske" metoder til at udtrykke et mistillidsvotum og vælge en ny overordnet - i princippet vil ingen leder, der er loyal over for partiledelsen, blive udskiftet, så længe der ikke findes en bedre eller tilsvarende kandidat til lederposten. Hvis der er en sådan kandidat, skal kandidaten eller en anden tilhænger forklare ledelsen, at han eller hun kan løse opgaven bedre end den tidligere embedsindehaver og hvorfor. Dette drøftes derefter med sidstnævnte - han træder tilbage, hvis han føler, at den anden person virkelig kan gøre det bedre, og at tilhængerne har større tillid til ham. Hvis han ikke er af denne opfattelse, bliver han på sin post. En tvungen udskiftning finder kun sted, hvis et tab af tillid tydeligvis truer medarbejdernes succes, præstationer og funktion. Hvis den anden kammerat insisterer på, at han er den dygtigere, giver partiet ham en særlig opgave eller giver ham mulighed for at arbejde selvstændigt med sine tilhængere og dermed bevise sig selv og underbygge sin påstand gennem præstationer og succes.

En leder forventes at basere sin autoritet på evnen til at vinde og bevare sine tilhængeres tillid. Ikke desto mindre er autoriteten altid en autoritet, der stammer fra partiet. Hvis han bevidst og med ond vilje vedvarende overtræder partiets linje og/eller sin pligt til at adlyde sine overordnede, mister han sin autoritet og bliver erstattet. Ingen ægte partifælle vil efter en sådan beslutning fra partiets side fortsat følge ham på hans fejlagtige vej af personlig tilknytning. Hvis han gør det, beviser han blot, at han ikke har forstået en partikammerats pligter, og han må så bære konsekvenserne heraf.

Det er aldrig et spørgsmål om at ville have ret i forhold til partiet: Selv en forkert partibeslutning, der gennemføres på en disciplineret måde, er stadig bedre end en holdning, der ville true partiets enhed og funktion og gøre dette kampfællesskab til en debatklub!

Men så længe en lederkammerat nyder kammeraternes tillid og viser sig loyal over for partiet, er og forbliver hans autoritet ubegrænset, og han kan gøre sin pligt og udføre sin opgave med partiledelsens fulde opbakning.

Hvis han har succes, og hans ansvarsområde derfor får et omfang, der kræver yderligere underopdeling, udpeger han dygtige kammerater fra sit følge til at gøre

dette, som nu selv skal vinde tillid hos et følge.

Alle disse regler skal ikke opfattes som en rigid lov, men som en generel handlingsvejledning: Vi ønsker ikke rigide regler, men et elastisk, naturligt voksende fællesskab, der lever af den gode vilje hos alle involverede kammerater, som sammen søger den bedste løsning for bevægelsen i hvert enkelt tilfælde og ønsker at se den bedste mand på rette sted.

Derfor er ansvar sammen med autoritet den anden søjle i ledelsesprincippet: Lederen er ansvarlig over for partiledelsen for at sikre, at hans eller hendes ansvarsområde opfyldes på den bedst mulige måde. Vores samfund skal konstant og insisterende opdrage alle sine ledere til en reel ansvarsfølelse: Det betyder først og fremmest, at ingen leder må misbruge lederprincippet til at klamre sig til sin post eller misbruge den ud fra private følelser som ambitioner, jalousi, egoisme, stolthed osv.!

Ansvarsfølelse betyder: at bruge alle sine kræfter på at udføre sin opgave, at overvinde al modstand, men også at træde frivilligt ind i anden række, hvis der findes en bedre person til denne opgave! Det skal blive en anden natur for enhver leder.

Når autoritet og ansvar finder deres udfoldelse i hver enkelt lederkammerats liv og arbejde, så udfolder lederprincippet sin fulde effektivitet og er uendeligt overlegen ethvert andet organisatorisk princip! Så vokser der også et lederkorps frem, som skriver historie og ikke kender og anerkender noget "umuligt"!

## **ELITESCHULUNG**

Efterhånden som partiet vokser i antal og betydning i løbet af kampperioden, skal den naturlige udvælgelse af ledere, som er beskrevet ovenfor, suppleres med en bevidst uddannelse af eliten. Der skal oprettes et partiakademi, hvor partimedlemmer, der er egnede som underledere eller ledere, uddannes på kursusbasis, så de derefter kan finde en passende beskæftigelse i partiets arboretum. Men også her skal man være meget opmærksom på, at principperne for en naturlig udvælgelse af ledere overholdes:

Det er rigtigt, at det med afslutningen af opbygningsperioden ikke længere vil være muligt for enhver kammerat, der er egnet til ledelse, at samle kammerater omkring sig fra ingen steder og erobre sit ansvarsområde. I stedet vil kandidater fra lederakademiet blive overført til steder, hvor der er mangel på ledere, og de vil være nødt til at overtage lederskabet fra kammerater, der allerede er aktive. Dette må dog under ingen omstændigheder føre til bureaukratisering og en opblødning

af kampfællesskabet mellem ledere og følgere. Derfor vil kun en lille del af partiets eliteuddannelse blive afsat til ideologisk uddannelse eller teoretiske problemer i almindelighed.

Det vigtigste er, at den kommende leder og underleder lærer at lede korrekt i praksis, hvordan lederprincippet skal forstås og realiseres korrekt. Autoritet og ansvar skal også blive de vejledende principper for disse voksende andengenerationslederkammerater. Følgende principper skal blive en anden natur for dem - ingen skal have lov til at påtage sig ledelsesopgaver i vores fællesskab, hverken nu eller i fremtiden, som ikke har forstået dem og ikke gør en indsats for at omsætte dem konsekvent og hårdt i praksis, også over for sig selv.

*Disciplin over for partiet og dets overordnede linje: Enhver lederkammerat skal først og fremmest forstå, at hans ledelsesopgave er at tjene partiet. Bevægelsens enhed, samhørighed og funktion afhænger af ledelseskorpsets samhørighed, af streng overholdelse og anvendelse af partiets linje, selv i tilfælde af personlig uenighed i individuelle spørgsmål, af lydighed over for partiledelsen. Kun partiet sikrer sejren; for enhver fraktionering, enhver splittelse, enhver intrigering, enhver indisciplinering, enhver bevidst afvigelse fra partilinjens truer direkte partiets slagkraft og evne til at gøre sig gældende - de er sabotage af sejren!*

*At vinde tilhængernes tillid: Enhver ledende kammerat er forpligtet til at vinde og bevare tilliden hos de partikammerater, der er under hans kommando, når han påtager sig en ledelsesopgave! Kun hvis det lykkes for ham, er han værdig til at være og forblive politisk leder eller underleder. Partiet skal sørge for, at dette princip aldrig glemmes, for kun et tillidsforhold mellem leder og følgere sikrer dynamikken, humøret, entusiasmen og den revolutionære beslutsomhed i vores bevægelses kampfællesskab!*

*Ingen personlige følgere: Enhver leder bør være en rollemodel for sine følgere. Derfor er det kun alt for naturligt, hvis kammeraterne er begejstrede for en sådan leder, går gennem ilden for ham, føler sig personligt knyttet til ham. Alt dette er normalt og kan aldrig undgås; tværtimod kan det endda bidrage til at anspore den pågældende enhed i dens kampgejst og kampberedskab. Lederen selv må dog aldrig samle personlige tilhængere blandt sine følgere og bevidst fremme en personlighed. Han bør derimod altid forpligte sine kammerater til partiet og dets linje: Loyaliteten skal altid og utvetydigt være over for partiet og over for den enkelte leder kun i det omfang, han optræder som repræsentant for partiet og selv forbliver loyal over for partiet.*

*En følelse af ansvarlighed: Lederen kammerat tjener ikke sin personlige ambition, men partiet. Han skal være bevidst om, at han har fået tildelt sit ansvarsområde, fordi partiet var overbevist om, at han var den bedste mand til det. Dette resulterer*

*i hans ansvar over for partiet til at løse opgaven med al sin styrke og opnå succes. Hvis han imidlertid indser, at han ikke kan løse opgaven, eller at en anden ville være bedre egnet, må han ikke forblive på sin post på grund af misforstået stolthed, men skal bede om at blive fritaget for opgaven. Han må aldrig mobbe, undertrykke eller skælde ud på en kammerat, der er bedre end ham selv, blot for at beholde sin post. Han skal udvikle en så stærk ansvarsfølelse, at han kun kender ét ønske: at finde den bedste person til hver opgave og sætte ham på sin rette plads - også selv om han må vige og ofre sig selv i processen.*

Kammeratskab: *Den politiske leder og underlederen bliver ikke til begejstrede halvguder, når de påtager sig en opgave, der svarer til deres evner, men er og forbliver kammerater blandt kammerater. Kammeratskab i forhold til tilhængerne skal derfor også kendetegne vores lederkammeraters arbejde og kamp: Hver enkelt kammerat bliver taget alvorligt, støttet og respekteret, ingen bliver meningsløst kommanderet rundt, mobbet eller ydmyget. Lederskab betyder at vinde tillid, at kunne overbevise og ikke at begrænse sig til at insistere på sin autoritet.*

Arbejds- og offervilje: *En nationalsocialistisk lederkammerat kræver ikke noget af andre, som han ikke kan og ikke selv har vist: Den, der kræver og forventer usekvisk arbejde for fællesskabet af den almindelige partikammerat, den, der opfordrer partiets politiske soldater til at kæmpe og om nødvendigt dø for partiet og vores hellige idé med absolut disciplin og total offervilje for deres eget liv, må selv bevise, at han også er parat til at gøre alt dette. Vi må aldrig tolerere storhedsvanvid i toppen; det nationalsocialistiske parti skal altid ledes af kæmper!*

Retfærdighed: *Lederen skal være retfærdig og yde retfærdighed til hver enkelt af sine underordnede. I udøvelsen af sit embede må han ikke vilkårligt begunstige eller forfordele nogen. Han bestræber sig snarere på at sætte hver enkelt kammerat i stand til at opdage og fuldt ud udnytte sine evner, så de fuldt ud kan stå i partiets tjeneste. På denne måde uddanner den politiske leder nationalsocialistiske personligheder på alle niveauer i partiorganisationen.*

Selvbevidsthed og selvrealisering: *Selv og især lederkammeraten er klar over, at en nationalsocialist aldrig holder op med at lære, at han hele tiden skal udvikle sig selv yderligere, bruge og udvikle alle sine evner for at tjene partiet bedst muligt. En lederkammerat må ikke fortabe sig i forfængelighed, men skal hele tiden arbejde på sig selv. Han skal være i stand til at tage imod kritik, der er objektiv, og gøre brug af den. Han må ikke hente ja-sigere ind, men skal altid være åben over for erkendelsen af egne styrker og svagheder. Kun på denne måde kan han modnes til en sand leder.*

Fantasi: *Fantasi er en vigtig forudsætning for enhver ledelsesaktivitet; det er ikke*

*muligt at lede mennesker uden fantasi - dvs. fantasi og empati - er ikke muligt. Ledelseskammeraten bør uden at miste kontakten med virkeligheden bevare evnen til at drømme, kærligheden til mennesker, evnen til at ønske og forundres, bør bevare verdens og livets skønhed, må aldrig blive en sjælløs apparatchik og en rutinebetjent. Han må heller ikke blive en stædig, blind og begrænset fanatiker: Vores parti har ikke brug for hysterikere i sin ledelse, men for stolte, selvsikre og frie personligheder med visioner, fantasi og empati, med kærlighed til verden og til mennesker, med forståelse og god vilje.*

*Viljestyrke: Den ledende kammerat vil kun være og forblive på højde med sin opgave, hvis hans viljestyrke er blevet specifikt styrket og fremmet. Fra vores leder Adolf Hitler, dette viljens geni, har vi lært, at viljen tvinger alt og i sidste ende er uovervindelig. Kun viljen former verden, for så vidt den er formbar. Den stolte sejrssikkerhed for vores parti stammer fra lederkorpsets urokkelige vilje. Så længe denne vilje ikke er brudt, fortsætter kampen indtil sejren. Enhver kammeratleder bærer personligt ansvar for at sikre, at partiets viljesfællesskab forbliver urokkeligt, og at partiet således virkelig repræsenterer forreste skanse af nationens viljesfællesskab og dermed er indbegrebet af vores folks vilje til at leve.*

Disse ti praktiske principper for elitetræning skal overholdes. Det er ikke den nationalsocialistiske trosbekendelse, som vi tager for givet, og ikke kloge ordsprog, der gør en leder eller underleder, men jo mere han har gjort disse 10 bud om elitetræning til sine egne, jo bedre er han egnet til sin opgave. Derudover er der naturligvis også gamle bud om arbejdets og soldaternes etiske principper - at være leder betyder ikke at have privilegier og nyde magten, men det betyder: at ofre mere, arbejde mere, kæmpe mere og tjene bedre end andre!



**NS KAMPFRUF**  
KAMPFSCHRIFT DER NATIONALSOZIALISTISCHEN DEUTSCHEN ARBEITERPARTEI AUSLANDS- UND AUFGABORGANISATION

*Der Kampf geht weiter!*

Seit dem 1. April 1933

**TROTZ VERBOT NICHT TOT!**




**NS Nyhedsbrev**  
[www.nsdapao.org](http://www.nsdapao.org)

#1005 19.06.2022 (137)

NSDAP/AO: PO Box 6414 - Lincoln NE 68506 - USA

**Forreste rapport**  
**Interview med Molly**

Tredje del

**NSK: Dine aktuelle projekter er tydeligvis filosofiske og kunstrettede.**

Beskriv venligst din holdning til sådanne emners betydning for politik.

Molly: Jeg forsøger stadig at opdatere fotografieret, men jeg har mest koncentreret mig om Adolf Hitler og menneskeligheden - her ([www.movingtheancient.com/truth.htm](http://www.movingtheancient.com/truth.htm)). Jeg er nået op på 21 sider nu, og jeg har så meget mere til lave. At studere Anden Verdenskrig er et absolut minefelt af information. Man søger oplysninger om én ting og finder to andre ting, som man skal undersøge. Det føles lidt som om man er arkæolog og graver den begravede fortid frem. En fortid, som de helst ikke vil have, at den kommer frem i lyset. Vi kan takke internettet igen for den store strøm af




**the NEW ORDER**

Number 176 (2021) Founded 1973 April 26, 2022 (126)

**The Fight Goes On!**

Seventy years after the capitulation of the Wehrmacht on May 8, 1945, the postwar National Socialist movement is stronger than ever not only in Germany, but throughout Europe.

Decades of mass murder, expulsion, persecution, and defilement have not sufficed to destroy the seed of the brilliant idea of our much loved Führer Adolf Hitler.

All National Socialists and other racially-aware entrepreneurs and racial kinemen fight side by side for the preservation.

The movement has indeed become stronger, but the danger of biological folk death is also much greater today than in the past.

The desperate enemy is in the process of committing genocide against all White folk. His reasons are non-White immigration, culture dilution, and re-orientation.

Whether "legal" or "illegal", whether in election battle or street battle, whether armed with propaganda material or on a battlefield of a different kind, every National Socialist must do his duty!

Hail Hitler!  
Gerdard Lank



**TROTZ VERBOT NICHT TOT!**

## NSDAP/AO er verdens største Nationalsocialistisk propagandaleverandør!

Trykte og online tidsskrifter på mange sprog  
 Hundredvis af bøger på mange sprog  
 Hundredvis af hjemmesider på mange sprog



**BOOKS - Translated from the Third Reich Originals!**  
[www.third-reich-books.com](http://www.third-reich-books.com)



**NSDAP/AO**  
*Fight Back!*



[nsdapao.org](http://nsdapao.org)  
 Contact us to  
 find out how  
 YOU can help!